

ด้านที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๕๐๒



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุวรรตน์ ไหมตพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมปลายพระยา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๖๐๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากวาระการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๑๗ เรื่อง

๓. รับทราบตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้นำอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง (การปรับเงินเดือนขดเขยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ มาอนุโลมใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ใช้ระบบวิทยฐานะ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี สำหรับบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ยกเว้นตำแหน่งศึกษานิเทศก์) ให้ได้รับการปรับอัตราแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและการปรับเงินเดือนขดเขยผู้ได้รับผลกระทบตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนขดเขยผู้ได้รับผลกระทบตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน ในวันที่	สรรหา โดยวิธี	หมายเหตุ
๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -รายงาน ก.ท.จ.เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	รับโอน	

๒. หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข...

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน ในวันที่	สรรหา โดยวิธี	หมายเหตุ
๒. หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	รับโอน	
๓. หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	รับโอน	
๔. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ -ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	รับโอน	

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๒)

๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างให้คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๒ อัตรา

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่/ ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน เมื่อวันที่	หมายเหตุ
๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาต่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	-รายงานตำแหน่งบริหารว่าง ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา
๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมเป็น ระดับกลาง ตามมติ ก.ท.จ. กระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	-รายงานตำแหน่งบริหารว่าง ให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา

๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๓)

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
(เอกสาร ๔)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรง
ตำแหน่งครู จำนวน ๘ ราย และเห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ตำแหน่ง
ดังกล่าวจากตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู ไปในคราวเดียวกัน (เอกสาร ๕)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอน...

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๙ (๒) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นางสาวเสาวนีย์ ยาวงษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๑๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลบิดามารดา และดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
๒.นางรื่นฤดี สัมฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๒๗-๒-๐๘-๕๕๐๐-๕๕๖ โรงเรียนเทศบาลเมืองท่าข้าม ๔ กองการศึกษา เทศบาลเมืองท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๕๕,๙๗๐ บาท	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๘ โรงเรียนบ้านน้ำร้อน กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๕๕,๙๗๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๑ -วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา -ตำแหน่งว่างตามกรอบ

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอน...

๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย

ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นางสาวธนภรณ์ ณะจันทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๕๒๐๑-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๖๗-๑-๐๔-๕๒๐๑-๐๒๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัด สุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อหาประสบการณ์ในการ ทำงานและดูแลครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ - คุณวุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต
๒. นางสาวรัตนา เรืองรอง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๓ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๕๗-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบอน อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน เพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว - บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ - วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ - คุณวุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต
๓. นางสาวชามิกา อินทร์แก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.- บาท	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๒๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนกรด อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดาและ หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๘๖

๔. นางสาวสุพรรณษา...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๔.นางสุพรรณษา แก่นทอง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๒ เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๕-๒-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลท่ามิหรำ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท	-เหตุผลที่ขอโอน ดูแลปฏิบัติตามตรา ครอบครั และหาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง สาขา เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร
๕. นางสาวกมลวรรณ ดำรงอ่องตระกูล	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหิน อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ - วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ - คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๖. นางสาวจิตรา ปูเงิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ -วันที่โอน/รับโอน ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๘๖

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑. นางสาวชนมณัฏพร คงอ่อน ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาด เก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	สอบบรรจุเข้ารับราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตาม ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา กระบี่
๒. นางนารีรัตน์ กระจ่างรส ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ประกอบธุรกิจส่วนตัว
๓. นายโชติธูมา อมีเต็น ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	กองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะลันตา ใหญ่ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	รักษาอาการป่วย
๔. นายอุดมพงษ์ ถ่องแท้ พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เปลี่ยนงานใหม่
๕. นางสาววิภารัตน์ โบบทอง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	หาประสบการณ์ใหม่ๆ และทำงานตามคุณวุฒิ การศึกษา

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้าง...

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาววลัยลักษณ์ แก้วบ้านคอน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต - ผ่านการอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ พื้นฐาน ๑๕ ชั่วโมง จากจังหวัด คอมพิวเตอร์ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ คุณวุฒิที่จ้าง - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) - ได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่น้อย กว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม การใช้คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑
๒. นายสรศักดิ์ เกิดทรัพย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต คุณวุฒิที่จ้าง - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๓. นายมงคล สอนรัมย์ พนักงานขับรถยนต์	<p>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงานขับ รถยนต์ ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ - หนังสือรับรองการทำงานจากบริษัท รักษาความปลอดภัย ภายใต้ทำความ สะอาด จำกัด ๙๙/๑๖๕ หมู่ที่ ๑ ถนน กาญจนวิถี ตำบลบางกุ้ง อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ รวม ๔ ปี ๑๑ เดือน ๒ วัน - หนังสือรับรองการทำงานจากบริษัท พัฒนะเศรษฐ์ เอ็นจิเนียริง จำกัด ๑๓๖/๓๗๐ ซอยเทียนทะเล ๒๐ ถนนบางขุนเทียน-ชายทะเล แขวงแสมดำ เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ รวม ๑ ปี ๑ เดือน ๓๐ วัน รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๑ เดือน ๑ วัน อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท</p>	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง ๓๓.๑๑

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๔. นายชานนท์ นวลศรี พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ -หนังสือรับรองการทำงานจากลาน รับซื้อปาล์มจิระปาล์ม ๑๐๒/๕ หมู่ ๒ ตำบลพรตดิสนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ รวม ๖ ปี ๘ เดือน อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๓

๕. นายรัฐพงษ์...

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๕. นายรัฐพงษ์ อุดแก้ว พนักงานขับรถยนต์	<p><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u> <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</u> <u>ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท</u> <u>ชนิดที่ ๒</u> <u>หมดอายุวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗</u> <u>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและ</u> <u>ทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕</u> <u>ปี</u> มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ - หนังสือรับรองการทำงานจาก ห้างหุ้นส่วนจำกัด รัตนกิจ (๑๙๙๔) ๓๔/๒ ถนนกระบี่-เขาทอง ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ รวม ๑ ปี ๙ เดือน ๘ วัน - หนังสือรับรองการทำงานจากเทศบาล เมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รวม ๔ ปี ๑ เดือน ๑๘ วัน รวม ๕ ปี ๔ เดือน รวมทั้งสิ้น ๕ ปี ๑๐ เดือน ๒๖ วัน อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</p>	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๖. นายกิตติพันธ์ เพ็ชรรัตน์ พนักงานขับรถยนต์	<p><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u> <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</u> <u>ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท</u> <u>ชนิดที่ ๒</u> <u>หมดอายุวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘</u> <u>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและ</u> <u>ทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕</u> <u>ปี</u> <u>มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงาน</u> <u>ขับรถยนต์ ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์</u> <u>- หนังสือรับรองการทำงานจากห้าง</u> <u>หุ้นส่วนจำกัด กระบี่อุทุมพรทรัพย์ขนส่ง</u> <u>๑๒๔ หมู่ ๑ ถนนกระบี่ใหญ่-โพธิ์เรียง</u> <u>ตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมือง</u> <u>จังหวัดกระบี่</u> <u>ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึง พ.ศ. ๒๕๖๑</u> <u>รวม ๗ ปี</u> <u>อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท</u></p>	<p>กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๗. นายวรรณโชค ศีลา พนักงานขับรถยนต์	<p><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u> <u>ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย</u> ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ <u>เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและ</u> <u>ทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕</u> <u>ปี</u> มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ - หนังสือรับรองการทำงานจาก ร้าน ข.ชัยน้ำแข็ง ๙/๑๕ ถนนศรีพังงา ตำบลกระเปาะใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ตั้งแต่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๑ รวม ๑ ปี ๙ เดือน ๑ วัน - หนังสือรับรองการทำงานจาก ร้าน ข.ชัยน้ำแข็ง ๙/๑๕ ถนนศรีพังงา ตำบลกระเปาะใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ตั้งแต่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ รวม ๒ ปี ๑ เดือน ๒๗ วัน - หนังสือรับรองการทำงานจากเทศบาล เมืองกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รวม ๒ ปี ๘ เดือน รวมทั้งสิ้น ๒ ปี ๖ เดือน <u>อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</u></p>	<p>กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่</p>	<p>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑</p>

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
<p>๘. นายจิระพงษ์ เอ่งฉ้วน ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์</p>	<p>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงานขับ รถยนต์ ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ - หนังสือรับรองการทำงานจากปางกอ รีสอร์ท ๒๐/๒ หมู่ ๒ ถนนเทศบาล ๓ ตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ รวม ๑๐ เดือน ๑๗ วัน - หนังสือรับรองการทำงานจากเทศบาล เมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัด กระบี่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รวม ๕ ปี ๘ เดือน รวมทั้งสิ้น ๕ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</p>	<p>กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่</p>	<p>- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๑</p>

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง การขึ้นบัญชียกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๖)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง (เอกสาร ๗)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗


(๒) เห็นชอบแผนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร




(๓) เห็นชอบมอบให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ คัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินการสรรหา

(๔) เห็นชอบให้กำหนดค่าธรรมเนียมการสอบ ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท

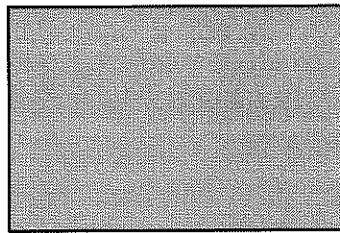
(๕) เห็นชอบให้แจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน และตำแหน่งที่ว่างไม่เกิน ๖๐ วัน กรณีเป็นตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน โดยกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ก.ท.จ. กระบี่ มีมติให้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ (๒) วรรคหนึ่ง

๑๒. มติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบส่งเรื่องการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลตามรายงานการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเข้าใจเสนอ กรณีคณะกรรมการฯ ได้รายงาน ก.ท.จ.กระบี่ รอคอยความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ มีมติให้หารือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา กรณี ป.ป.ช. ดำเนินการไต่สวนและมีมติชี้มูลความผิด เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาสามปี นับแต่วันเริ่มดำเนินการไต่สวน ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการพิจารณา และ ก.ท.จ. กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้รอความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา ตามการเสนอของคณะกรรมการดังกล่าว ดังนี้

๑๒.๑ กรณีเทศบาลตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม มีหนังสือเทศบาลตำบล
คลองพน ที่ กบ ๕๒๔๐๑/๒๐๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รายงานว่า เทศบาลตำบลคลองพน
ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๘ ให้พิจารณาโทษทางวินัย กับ 

 สถานปฏิบัติหน้าที่
หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริต
ต่อหน้าที่ราชการ สถานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ
มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการ
อื่นใด อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖
ตุลาคม ๒๕๔๔ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง กรณี กล่าวหา นางฉวีชฎนิศทา
กุลวิจิตรรังสี นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา กับพวกว่า เข้าเป็นคู่สัญญา
กับเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ในโครงการงานก่อสร้างทุกโครงการ ที่มีงบประมาณ ตั้งแต่
๑๐๐,๐๐๐.- บาท ขึ้นไป ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีพฤติการณ์กีดกัน
ผู้เสนอราคารายอื่นไม่ให้เข้าร่วมซื้อของและประมูลงานและร่วมกระทำการอย่างใดๆ เพื่อมิให้มีการแข่งขัน
การเสนอราคากันอย่างเป็นธรรม ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงแล้ว เห็นว่า
การกระทำความผิดของ  มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง จึงให้
ผู้บังคับบัญชา พิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดดังกล่าว โดยเป็นการส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชา
ดำเนินการตามมาตรา ๙๑ (๒) และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และนายกเทศมนตรีตำบลคลองพน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา
ของ  ได้พิจารณาโทษตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติแล้ว
เสนอความเห็นให้ลงโทษในสถานโทษปลดออกจากราชการ ซึ่งกรณีนี้ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติให้รอผลการหรือ
ของคณะกรรมการกฤษฎีกา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

๑๒.๒ กรณีเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ อำเภอเกาะลันตา รายงานว่า
สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๘ มีหนังสือ ลับ ที่ ปช ๐๐๓๙ (สปก.๘)/๐๓๔๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
แจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ พิจารณาโทษทางวินัยกับพนักงานเทศบาลในสังกัด
จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย



โดยกรณีดังกล่าวนี้เป็นการส่งรายงาน สำนวนการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และ
คำวินิจฉัยไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการทางวินัยตามมูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สถานปฏิบัติหน้าที่
หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริต
ต่อหน้าที่ราชการ สถานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการมติ
คณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการ

อื่นใดอันได้ชื่อว่า...

อื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ก.ท.จ. กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง กรณี กล่าวหา [REDACTED]

[REDACTED] กับพวกว่า เข้าเป็นคู่สัญญา กับเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ในโครงการงานก่อสร้างทุกโครงการ ที่มีงบประมาณตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท ขึ้นไป ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีพฤติการณ์กีดกันผู้เสนอ ราคารายอื่นไม่ให้เข้าร่วมซื้อของและประมูลงานและร่วมกระทำการอย่างใดๆ เพื่อมิให้มีการแข่งขัน การเสนอราคากันอย่างเป็นธรรม ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงแล้ว เห็นว่า การกระทำความผิดของบุคคลทั้ง ๕ ราย มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง จึงให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณา โทษทางวินัย ตามฐานความผิดดังกล่าว โดยเป็นการส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการตามมาตรา ๙๑ (๒) และมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และ [REDACTED]

[REDACTED] ได้พิจารณาโทษตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติแล้ว เสนอความเห็นให้ลงโทษ ในสถานโทษ

ไล่ออกจากราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการ ผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี ข้อ ๑.๒ และมีความเห็นว่า ไม่สามารถลงโทษทางวินัยพนักงาน เทศบาล ราย [REDACTED] ได้ เนื่องจากพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้พ้นจากราชการไปแล้วกว่า ๓ ปี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๘ วรรคสอง ซึ่งกรณีนี้ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติให้รอผลการหารือของคณะกรรมการกฤษฎีกา ในคราวประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ เหตุผลในการมีมติดังกล่าวเนื่องจาก กระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือกระทรวง มหาดไทย ส่วนที่ ๓๖๐๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ทหารเรือเกี่ยวกับการ ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดผู้บริหารท้องถิ่น แจ้งว่า กระทรวงมหาดไทยได้หารือข้อกฎหมายต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวน และมีความเห็นหรือวินิจฉัยเกินกำหนดระยะเวลาตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนต้อง ผูกพันตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ที่จะพิจารณาโทษและสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหาหรือไม่ และสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกาได้มีหนังสือแจ้งว่า มาตรา ๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๒๑/๒๕๖๑ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ กำหนดให้ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจในการตีความและวินิจฉัย ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้เคยแจ้งมติและความเห็นเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในเรื่องนี้ไปยังกระทรวงมหาดไทย ด้วยแล้ว ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จึงไม่อาจรับข้อหาหรือตั้งกล่าวไว้พิจารณาได้ ทั้งนี้ ตามข้อ ๙ (๒) แห่งระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าด้วยการรับปรึกษาให้ความเห็นทางกฎหมาย

ของกรรมการกฤษฎีกา...

ของกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๐๘๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ทหารเรือข้อกฎหมาย ความโดยสรุปว่า ตามที่กระทรวงมหาดไทยขอหารือ ปัญหาข้อกฎหมาย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมีความเห็นหรือวินิจฉัยเกินกำหนดเวลาตาม มาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจถอดถอนต้องผูกพันตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่จะพิจารณา โทษและสั่งลงโทษผู้ถูกล่าวหาหรือไม่ นั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เคยพิจารณาและมีมติวางหลักการในกรณี ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดผู้ถูกล่าวหาซึ่งยังเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐอยู่ในวันที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิด แม้คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะได้มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดเมื่อพ้น กำหนดเวลาตามมาตรา ๔๘ ก็ตาม ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนก็ย่อมต้องพิจารณาโทษ ทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย อีก และให้ถือว่าสำนวนการไต่สวน ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัย ของคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูก กล่าวหา ตามมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสง่า ศิริเพชร)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

5

(เอกสาร.....)
= 861 3403
๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๗ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๗



ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๕

กสท

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชย และจำนวนเงินที่ได้รับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๑๗๖๘/ว ๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้มีมติกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับสิทธิประโยชน์สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้นำอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ที่ส่งมาด้วยนี้ มาอนุโลมใช้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้ระบบวิทยฐานะ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี สำหรับบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ยกเว้นตำแหน่งศึกษานิเทศก์) ให้ได้รับการปรับอัตราแรกบรรจุสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

/การให้ข้าราชการ...

การให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ดังนั้น จึงขอแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางนงนุช ช้องดี
โทร. ๐๘ ๙๐๗๕ ๐๙๙๗



(สแกน QR Code เพื่อดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย)



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และการกำหนดอัตราเงินเดือนชดเชยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ อธิบดี ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่)

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง รวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามรายงานผลการศึกษาที่สำนักงาน ก.พ. นำเสนอ ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาบัญชีอัตราเงินเดือนฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ว่ามีความสอดคล้องกับหลักการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ลับ ที่ นร ๑๐๑๒.๗/๑๑๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

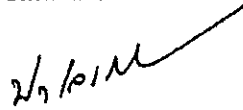
ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ รวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนฯ และบัญชีอัตราเงินเดือนฯ โดยให้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

สำหรับ...

สำหรับงบประมาณการเบิกจ่ายดังกล่าว ให้ส่วนราชการใช้จ่ายจากงบประมาณของแต่ละส่วนราชการ เป็นลำดับแรก หากไม่เพียงพอให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบกลาง รายการเงินเลื่อนเงินเดือน และเงินปรับวุฒิข้าราชการในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ประวิต เหวาวรณ)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙

การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

.....

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ
แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ทยอยปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
ตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้น (ทุกคุณวุฒิ) และแตกต่างกันตามระดับคุณวุฒิการศึกษาเป็นระยะเวลา ๒ ปี กำหนดใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ก.ค.ศ. จึงกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. กำหนดอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘
ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๑) และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๒) ตามบัญชีแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๐๐ บาท ใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป สำหรับคุณวุฒิปริญญาเอก ในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๒) จะมีผลใช้บังคับ
เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้แก่ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับ
เงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ
ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ ได้

๒. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้มีบัญชีอัตราเงินเดือน
ของข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. ในกรณีที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้นี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาวินิจฉัย



บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาทต่อเดือน)		
			เดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗	ใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่	
				๑ พ.ค. ๒๕๖๗ (๑)	๑ พ.ค. ๒๕๖๘ (๒)
๑	ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๕,๐๕๐	๑๖,๕๖๐	๑๘,๒๒๐
๒	ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	๑๗,๓๘๐	๑๙,๑๒๐
๓	ประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	๑๗,๓๘๐	๑๙,๑๒๐
๔	ปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๑๙,๔๖๐	๒๑,๔๑๐
๕	ปริญญาโททั่วไป	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๑๙,๔๖๐	๒๑,๔๑๐
๖	ปริญญาโทที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๘,๖๙๐	๒๐,๕๖๐	๒๒,๖๒๐
๗	ปริญญาเอก	ครูผู้ช่วย	๒๑,๑๕๐	๒๓,๒๗๐	
		ครูผู้ช่วย อาศัย รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑			๒๕,๖๐๐

หมายเหตุ : อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๐๐ บาท ใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป สำหรับคุณวุฒิปริญญาเอก ในช่องอัตราเงินเดือนใหม่ (๒) จะมีผลใช้บังคับ
เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้แก่ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑



หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
(การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่)
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ
แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ทยอยปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ
ตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้น (ทุกคุณวุฒิ) และให้ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ จำนวน ๒ ครั้ง ให้ใช้บังคับ
พร้อมกับการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ โดยปรับเงินเดือนชดเชยข้าราชการที่เข้ารับราชการก่อนวันที่
อัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่กำหนดใหม่มีผลใช้บังคับและมีฐานเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุที่กำหนดใหม่
ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับ
ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง (การปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่) ดังนี้

๑. กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้ปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ สิ่งทีส่งมาด้วย ๒ (ก) ดังนี้

๑.๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนในช่องช่วงเงินเดือน
ที่ได้รับการปรับ (๑) ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยตามอัตราที่กำหนดไว้ในช่องจำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒) ทั้งนี้
เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินที่กำหนดไว้ในช่อง (๓)

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่รับเงินเดือนในอันดับ ศศ.๑ หากอัตราเงินเดือนที่ปรับแล้วสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ ศศ.๑
การปรับเงินเดือนชดเชยในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการสั่งให้ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชย
ไม่เกินอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ซึ่งเป็นบัญชีเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ ศศ.๑ สำหรับจำนวนเงิน
ปรับชดเชยส่วนที่เกินจากอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ให้ดำเนินการได้เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้
แก้ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ
หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ไปอาศัย
รับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับ

ให้ปรับเงินเดือนตามวรรคหนึ่งและวรรคสองหลังการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอน ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑.๒ ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
และได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น
ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑ ด้วย



๑.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และเป็นผู้มีสิทธิได้รับการเพิ่มวุฒิ แต่ไม่สามารถรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๑.๑

๒. กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้ปรับเงินเดือนชดเชยตามคุณวุฒิ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการฯ สิ่งส่งมาด้วย ๒ (ข) ดังนี้

๒.๑ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนในช่องช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑) ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยตามอัตราที่กำหนดไว้ในช่องจำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒) ทั้งนี้ เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินที่กำหนดไว้ในช่อง (๓)

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ในกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ หากอัตราเงินเดือนที่ปรับแล้วสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๑ การปรับเงินเดือนชดเชยในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ดำเนินการสั่งให้ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชย ไม่เกินอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ซึ่งเป็นบัญชีเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ คศ.๑ สำหรับจำนวนเงิน ปรับชดเชยส่วนที่เกินจากอัตราเงินเดือน ๓๔,๓๑๐ บาท ให้ดำเนินการได้เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ แก่ไขกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยให้ไปอาศัย รับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับ

ให้ปรับเงินเดือนตามวรรคหนึ่งและวรรคสองหลังการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอน ที่มีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒.๒ ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๒.๑ ด้วย

๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และเป็นผู้มีสิทธิได้รับการเพิ่มวุฒิ แต่ไม่สามารถรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เนื่องจากเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๒.๑

๓. การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้นำบัญชีอัตราเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๔. ในกรณีที่ต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้นี้ ให้เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาในชั้นต่อไป

.....



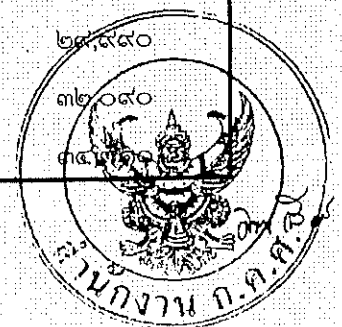
บัญชีแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ (ก)

บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หน่วย : บาท

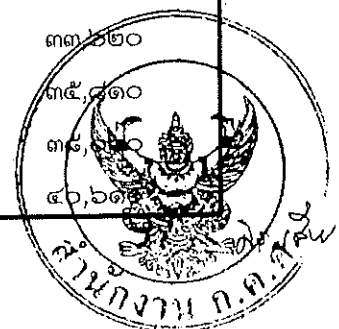
ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๕,๐๕๐	๑๗,๒๐๐	๑,๕๑๐	๑๘,๕๖๐
		๑๗,๒๑๐	๑๙,๔๐๐	๑,๓๑๐	๒๐,๕๒๐
		๑๙,๔๑๐	๒๑,๖๐๐	๑,๑๑๐	๒๒,๕๒๐
		๒๑,๖๑๐	๒๓,๘๐๐	๙๑๐	๒๔,๕๒๐
		๒๓,๘๑๐	๒๖,๐๐๐	๗๑๐	๒๖,๕๒๐
		๒๖,๐๑๐	๒๘,๒๐๐	๕๑๐	๒๘,๕๒๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๔๐๐	๓๑๐	๓๐,๕๒๐
		๓๐,๔๑๐	๓๓,๑๐๐	๑๑๐	๓๓,๑๑๐
๒	ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๑๕,๘๐๐	๑๘,๑๐๐	๑,๕๘๐	๑๙,๔๘๐
		๑๘,๑๑๐	๒๐,๔๐๐	๑,๓๘๐	๒๑,๕๘๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๑๘๐	๒๓,๖๘๐
		๒๒,๗๑๐	๒๕,๐๐๐	๙๘๐	๒๕,๖๘๐
		๒๕,๐๑๐	๒๗,๓๐๐	๗๘๐	๒๗,๘๘๐
		๒๗,๓๑๐	๒๙,๖๐๐	๕๘๐	๒๙,๘๘๐
		๒๙,๖๑๐	๓๑,๙๐๐	๓๘๐	๓๒,๐๘๐
		๓๑,๙๑๐	๓๔,๗๐๐	๑๘๐	๓๔,๗๑๐
๓	ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๕,๘๐๐	๑๘,๑๐๐	๑,๕๘๐	๑๙,๔๘๐
		๑๘,๑๑๐	๒๐,๔๐๐	๑,๓๘๐	๒๑,๕๘๐
		๒๐,๔๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๑๘๐	๒๓,๖๘๐
		๒๒,๗๑๐	๒๕,๐๐๐	๙๘๐	๒๕,๖๘๐
		๒๕,๐๑๐	๒๗,๓๐๐	๗๘๐	๒๗,๘๘๐
		๒๗,๓๑๐	๒๙,๖๐๐	๕๘๐	๒๙,๘๘๐
		๒๙,๖๑๐	๓๑,๙๐๐	๓๘๐	๓๒,๐๘๐
		๓๑,๙๑๐	๓๔,๗๐๐	๑๘๐	๓๔,๗๑๐



บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หน่วย : บาท

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	๑๗,๖๙๐	๒๐,๐๐๐	๑,๗๗๐	๒๑,๕๘๐
		๒๐,๐๑๐	๒๒,๓๐๐	๑,๕๗๐	๒๓,๖๘๐
		๒๒,๓๑๐	๒๔,๖๐๐	๑,๓๗๐	๒๕,๗๘๐
		๒๔,๖๑๐	๒๖,๙๐๐	๑,๑๗๐	๒๗,๘๘๐
		๒๖,๙๑๐	๒๙,๒๐๐	๙๗๐	๒๙,๘๘๐
		๒๙,๒๑๐	๓๑,๕๐๐	๗๗๐	๓๒,๐๘๐
		๓๑,๕๑๐	๓๓,๘๐๐	๕๗๐	๓๔,๑๘๐
		๓๓,๘๑๐	๓๖,๑๐๐	๓๗๐	๓๖,๒๘๐
		๓๖,๑๑๐	๓๘,๔๐๐	๑๗๐	๓๘,๔๑๐
๕	ปริญญาโททั่วไป	๑๗,๖๙๐	๒๐,๐๐๐	๑,๗๗๐	๒๑,๕๘๐
		๒๐,๐๑๐	๒๒,๓๐๐	๑,๕๗๐	๒๓,๖๘๐
		๒๒,๓๑๐	๒๔,๖๐๐	๑,๓๗๐	๒๕,๗๘๐
		๒๔,๖๑๐	๒๖,๙๐๐	๑,๑๗๐	๒๗,๘๘๐
		๒๖,๙๑๐	๒๙,๒๐๐	๙๗๐	๒๙,๘๘๐
		๒๙,๒๑๐	๓๑,๕๐๐	๗๗๐	๓๒,๐๘๐
		๓๑,๕๑๐	๓๓,๘๐๐	๕๗๐	๓๔,๑๘๐
		๓๓,๘๑๐	๓๖,๑๐๐	๓๗๐	๓๖,๒๘๐
		๓๖,๑๑๐	๓๘,๔๐๐	๑๗๐	๓๘,๔๑๐
๖	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๑๘,๖๙๐	๒๑,๐๐๐	๑,๘๗๐	๒๒,๖๗๐
		๒๑,๐๑๐	๒๓,๔๐๐	๑,๖๖๐	๒๔,๖๗๐
		๒๓,๔๑๐	๒๕,๘๐๐	๑,๔๕๐	๒๗,๐๕๐
		๒๕,๘๑๐	๒๘,๒๐๐	๑,๒๔๐	๒๙,๒๔๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๖๐๐	๑,๐๓๐	๓๑,๒๗๐
		๓๐,๖๑๐	๓๓,๐๐๐	๘๒๐	๓๓,๔๒๐
		๓๓,๐๑๐	๓๕,๔๐๐	๖๑๐	๓๕,๖๑๐
		๓๕,๔๑๐	๓๗,๘๐๐	๔๐๐	๓๗,๘๐๐
		๓๗,๘๑๐	๔๐,๒๐๐	๑๙๐	๓๘,๐๐๐



บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

หน่วย : บาท

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ปริญญาเอก	๒๑,๑๕๐	๒๓,๕๐๐	๒,๑๒๐	๒๕,๔๓๐
		๒๓,๕๑๐	๒๕,๙๐๐	๑,๙๒๐	๒๗,๖๓๐
		๒๕,๙๑๐	๒๘,๓๐๐	๑,๗๒๐	๒๙,๘๓๐
		๒๘,๓๑๐	๓๐,๗๐๐	๑,๕๒๐	๓๒,๐๓๐
		๓๐,๗๑๐	๓๓,๑๐๐	๑,๓๒๐	๓๔,๒๓๐
		๓๓,๑๑๐	๓๕,๕๐๐	๑,๑๒๐	๓๖,๔๓๐
		๓๕,๕๑๐	๓๗,๙๐๐	๙๒๐	๓๘,๖๓๐
		๓๗,๙๑๐	๔๐,๓๐๐	๗๒๐	๔๐,๘๓๐
		๔๐,๓๑๐	๔๒,๗๐๐	๕๒๐	๔๓,๐๓๐
		๔๒,๗๑๐	๔๕,๑๐๐	๓๒๐	๔๕,๒๓๐
		๔๕,๑๑๐	๔๗,๕๐๐	๑๒๐	๔๗,๕๑๐

หมายเหตุ : ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับตาม ข้อ ๑ (๔) วรรคสอง และข้อ ๒ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือน ในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น



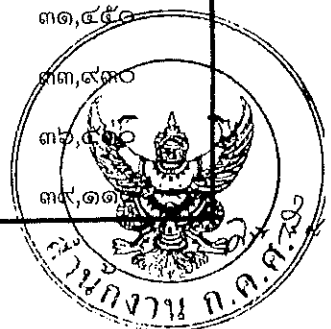
บัญชีแนบท้ายสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ (ข)

บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ใช้บังคับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หน่วย : บาท

ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๖,๕๖๐	๑๙,๑๐๐	๑,๖๖๐	๒๐,๕๕๐
		๑๙,๑๑๐	๒๑,๗๐๐	๑,๕๙๐	๒๒,๙๓๐
		๒๑,๗๑๐	๒๔,๓๐๐	๑,๕๙๐	๒๕,๓๑๐
		๒๔,๓๑๐	๒๖,๙๐๐	๑,๐๐๐	๒๗,๖๙๐
		๒๖,๙๑๐	๒๙,๕๐๐	๗๘๐	๓๐,๐๗๐
		๒๙,๕๑๐	๓๒,๑๐๐	๕๖๐	๓๒,๔๕๐
		๓๒,๑๑๐	๓๔,๗๐๐	๓๔๐	๓๔,๘๓๐
		๓๔,๗๑๐	๓๗,๓๐๐	๑๒๐	๓๗,๖๑๐
๒	ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๑๗,๓๘๐	๒๐,๐๐๐	๑,๗๔๐	๒๑,๕๓๐
		๒๐,๐๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๕๒๐	๒๔,๐๑๐
		๒๒,๗๑๐	๒๕,๔๐๐	๑,๓๐๐	๒๖,๔๙๐
		๒๕,๔๑๐	๒๘,๑๐๐	๑,๐๘๐	๒๘,๙๗๐
		๒๘,๑๑๐	๓๐,๘๐๐	๘๖๐	๓๑,๔๕๐
		๓๐,๘๑๐	๓๓,๕๐๐	๖๔๐	๓๓,๙๓๐
		๓๓,๕๑๐	๓๖,๒๐๐	๔๒๐	๓๖,๔๑๐
		๓๖,๒๑๐	๓๙,๑๐๐	๒๐๐	๓๙,๑๑๐
๓	ประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๗,๓๘๐	๒๐,๐๐๐	๑,๗๔๐	๒๑,๕๓๐
		๒๐,๐๑๐	๒๒,๗๐๐	๑,๕๒๐	๒๔,๐๑๐
		๒๒,๗๑๐	๒๕,๔๐๐	๑,๓๐๐	๒๖,๔๙๐
		๒๕,๔๑๐	๒๘,๑๐๐	๑,๐๘๐	๒๘,๙๗๐
		๒๘,๑๑๐	๓๐,๘๐๐	๘๖๐	๓๑,๔๕๐
		๓๐,๘๑๐	๓๓,๕๐๐	๖๔๐	๓๓,๙๓๐
		๓๓,๕๑๐	๓๖,๒๐๐	๔๒๐	๓๖,๔๑๐
		๓๖,๒๑๐	๓๙,๑๐๐	๒๐๐	๓๙,๑๑๐

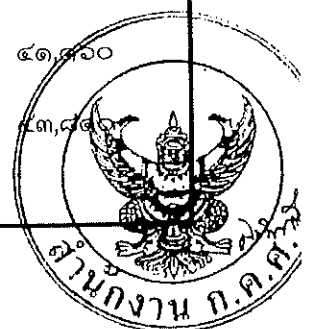


บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ใช้บังคับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หน่วย : บาท

ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	๑๙,๔๖๐	๒๑,๘๐๐	๑,๙๕๐	๒๓,๕๖๐
		๒๑,๘๑๐	๒๔,๒๐๐	๑,๙๕๐	๒๕,๗๖๐
		๒๔,๒๑๐	๒๖,๖๐๐	๑,๕๕๐	๒๗,๙๖๐
		๒๖,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๑,๓๕๐	๓๐,๑๖๐
		๒๙,๐๑๐	๓๑,๔๐๐	๑,๑๕๐	๓๒,๓๖๐
		๓๑,๔๑๐	๓๓,๘๐๐	๙๕๐	๓๔,๕๖๐
		๓๓,๘๑๐	๓๖,๒๐๐	๗๕๐	๓๖,๗๖๐
		๓๖,๒๑๐	๓๘,๖๐๐	๕๕๐	๓๘,๙๖๐
		๓๘,๖๑๐	๔๑,๐๐๐	๓๕๐	๔๑,๑๖๐
		๔๑,๐๑๐	๔๓,๘๐๐	๑๕๐	๔๓,๘๑๐
๕	ปริญญาโททั่วไป	๑๙,๔๖๐	๒๑,๘๐๐	๑,๙๕๐	๒๓,๕๖๐
		๒๑,๘๑๐	๒๔,๒๐๐	๑,๙๕๐	๒๕,๗๖๐
		๒๔,๒๑๐	๒๖,๖๐๐	๑,๕๕๐	๒๗,๙๖๐
		๒๖,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๑,๓๕๐	๓๐,๑๖๐
		๒๙,๐๑๐	๓๑,๔๐๐	๑,๑๕๐	๓๒,๓๖๐
		๓๑,๔๑๐	๓๓,๘๐๐	๙๕๐	๓๔,๕๖๐
		๓๓,๘๑๐	๓๖,๒๐๐	๗๕๐	๓๖,๗๖๐
		๓๖,๒๑๐	๓๘,๖๐๐	๕๕๐	๓๘,๙๖๐
		๓๘,๖๑๐	๔๑,๐๐๐	๓๕๐	๔๑,๑๖๐
		๔๑,๐๑๐	๔๓,๘๐๐	๑๕๐	๔๓,๘๑๐



บัญชีอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง

ใช้บังคับวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หน่วย : บาท

ที่	คุณวุฒิ	ช่วงเงินเดือน ที่ได้รับการปรับ (๑)		จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกิน (๓)
		อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๖	ปริญญาโทที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	๒๐,๕๖๐	๒๓,๐๐๐	๒,๐๖๐	๒๔,๘๖๐
		๒๓,๐๑๐	๒๕,๖๐๐	๑,๘๕๐	๒๗,๒๕๐
		๒๕,๖๑๐	๒๘,๒๐๐	๑,๖๔๐	๒๙,๖๔๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๘๐๐	๑,๔๓๐	๓๒,๐๓๐
		๓๐,๘๑๐	๓๓,๔๐๐	๑,๒๒๐	๓๔,๔๒๐
		๓๓,๔๑๐	๓๖,๐๐๐	๑,๐๑๐	๓๖,๘๑๐
		๓๖,๐๑๐	๓๘,๖๐๐	๘๐๐	๓๙,๒๐๐
		๓๘,๖๑๐	๔๑,๒๐๐	๕๙๐	๔๑,๕๙๐
		๔๑,๒๑๐	๔๓,๘๐๐	๓๘๐	๔๓,๙๘๐
๗	ปริญญาเอก	๔๓,๘๑๐	๔๖,๕๐๐	๑๗๐	๔๖,๕๑๐
		๒๓,๒๗๐	๒๕,๗๐๐	๒,๓๓๐	๒๗,๘๔๐
		๒๕,๗๑๐	๒๘,๒๐๐	๒,๑๓๐	๓๐,๑๔๐
		๒๘,๒๑๐	๓๐,๗๐๐	๑,๙๓๐	๓๒,๔๔๐
		๓๐,๗๑๐	๓๓,๒๐๐	๑,๗๓๐	๓๔,๗๔๐
		๓๓,๒๑๐	๓๕,๗๐๐	๑,๕๓๐	๓๗,๐๔๐
		๓๕,๗๑๐	๓๘,๒๐๐	๑,๓๓๐	๓๙,๓๔๐
		๓๘,๒๑๐	๔๐,๗๐๐	๑,๑๓๐	๔๑,๖๔๐
		๔๐,๗๑๐	๔๓,๒๐๐	๙๓๐	๔๓,๙๔๐
		๔๓,๒๑๐	๔๕,๗๐๐	๗๓๐	๔๖,๒๔๐
		๔๕,๗๑๐	๔๘,๒๐๐	๕๓๐	๔๘,๕๔๐
		๔๘,๒๑๐	๕๐,๗๐๐	๓๓๐	๕๐,๘๔๐
๕๐,๗๑๐	๕๓,๔๐๐	๑๓๐	๕๓,๔๑๐		

หมายเหตุ : ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับตาม ข้อ ๑ (๔)

วรรคสอง และข้อ ๒ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอัตราถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น





๑๖๐๖

A III

๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๗

๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๗

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗)๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมกเขตคูสิด กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗) กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. ก.ท.จ.อุทัยธานี ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ แตกต่างจาก ที่ ก.ท. กำหนด

- ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการแก้ไขโดยกำหนดให้ ก.ท.จ. สามารถดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าวอยู่แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดให้นำไปใช้โดยอนุโลม

๒. ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ และปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

- มีมติเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่และเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ เป็นไปตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

คุณวุฒิ	ปัจจุบัน (บาท)	บัญชีใหม่	
		ปีที่ ๑ (๑ พ.ค. ๖๗) (บาท)	ปีที่ ๒ (๑ พ.ค. ๖๘) (บาท)
ปวช.	๙,๔๔๐	๑๐,๓๔๐	๑๑,๕๑๐
ปวท.	๑๐,๘๘๐	๑๑,๙๖๐	๑๓,๒๓๐
ปวส.	๑๑,๕๑๐	๑๒,๗๓๐	๑๔,๐๓๐
ปริญญาตรี	๑๕,๐๖๐	๑๖,๖๐๐	๑๘,๒๐๐
ปริญญาโท	๑๗,๕๗๐	๑๙,๔๘๐	๒๑,๕๐๐
ปริญญาเอก	๒๑,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐

๒. เห็นชอบกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการปรับเงินเพิ่มตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. และบัญชีช่วงขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๓. การถือการจ่ายเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานครูเทศบาล

- พิจารณาข้อหาหรือเกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานครูเทศบาล รายนางสาว ก. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนสาธิตเทศบาล บ. สังกัดเทศบาลเมือง พ. ดังกล่าว เห็นว่า

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะที่ได้รับ เว้นแต่ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาซึ่งได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการ

๒. ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินวิทยฐานะ ผู้ใดโอนหรือย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีสิทธิ ได้รับเงินวิทยฐานะ ให้เบิกจ่ายเงินวิทยฐานะทางสังกัดใหม่และงดเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะทางสังกัดเดิมตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่ง

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในการอนุมัติใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ ก.ท. เห็นชอบให้นำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการมาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุมัติ เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็วและเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด โดยให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติและนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อทราบ เว้นแต่ ก.ท. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๔. ข้อเท็จจริงกรณี นางสาว ก. ปราบกฏว่า ขณะที่ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสาธิตเทศบาล บ. สังกัดเทศบาลเมือง พ. ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ และสำนักงาน ก.ท.จ.แพร่ ได้นำส่งผลงานด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของนางสาว ก. ต่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อนำส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินต่อไป ต่อมาได้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลห้วยอ้อ สังกัดเทศบาลตำบลห้วยอ้อ อำเภอลอง จังหวัดแพร่ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จากนั้นได้โอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลวัดสวรรคณิเวศ สังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ประกอบกับสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ

รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ นางสาว ก. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนาระรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสาธิตเทศบาล บ. สังกัดเทศบาลเมือง พ. มีผลการประเมิน "ผ่าน" เพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ กรณีนำส่งผลงานในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และผ่านการพัฒนา แล้วสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และ ก.ท.จ. พ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งนางสาว ก. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนาระรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสาธิตเทศบาล บ. สังกัดเทศบาลเมือง พ. ให้เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนสาธิตเทศบาล บ. สังกัดเทศบาลเมือง พ. มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นมา

ดังนั้น กรณีนางสาว ก. จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นมา โดยถือเป็นสิทธิเฉพาะบุคคล และการตั้งจ่ายอัตราเงินเดือน เงินค่าตอบแทน เงินวิทยฐานะตลอดจนสิทธิสวัสดิการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงต้องถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่อนุโลมใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเช่นเดียวกันตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๒ โดยต้องตั้งจ่าย ณ หน่วยเบิกจ่ายต้นสังกัด (เทศบาล) ที่ปฏิบัติงานจริงในแต่ละช่วงเวลา ได้แก่ เทศบาลเมือง พ. จำนวน ๑ วัน คือ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบล ห. จำนวน ๙ เดือน คือ ในระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเทศบาลเมือง พ. ในระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน ตามลำดับ

๔. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายสุพจน์ วงษา

๒. นายไพโรจตร ทิพพิลา

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย และยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย



สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. ก.อบต.จังหวัดอุทัยธานี ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ แตกต่างจาก ที่ ก.อบต. กำหนด

- ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการแก้ไขโดยกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัดสามารถดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าวอยู่แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดให้นำไปใช้โดยอนุโลม

๒. ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ และปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

- มีมติเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่และเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ เป็นไปตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

คุณวุฒิ	ปัจจุบัน (บาท)	บัญชีใหม่	
		ปีที่ ๑ (๑ พ.ค. ๖๗) (บาท)	ปีที่ ๒ (๑ พ.ค. ๖๘) (บาท)
ปวช.	๙,๔๔๐	๑๐,๓๔๐	๑๑,๕๑๐
ปวท.	๑๐,๘๘๐	๑๑,๙๖๐	๑๓,๒๓๐
ปวส.	๑๑,๕๑๐	๑๒,๗๓๐	๑๔,๐๓๐
ปริญญาตรี	๑๕,๐๖๐	๑๖,๖๐๐	๑๘,๒๐๐
ปริญญาโท	๑๗,๕๓๐	๑๙,๔๘๐	๒๑,๕๐๐
ปริญญาเอก	๒๑,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐

๒. เห็นชอบกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการปรับเงินเพิ่มตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. และบัญชีช่วงขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

๓. ขอให้ทบทวน/แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล


- การขอแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ว่า “การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างาน สำหรับปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากคำสั่ง ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกลับกรองงานของส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ”

มติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ที่กำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากคำสั่งซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกลับกรองงานของส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ หรือรับผิดชอบกลับกรองงานของส่วนราชการระดับต้น ๓ ส่วนราชการขึ้นไป หรือรับผิดชอบกลับกรองงาน ของส่วนราชการระดับต้น อย่างน้อย ๒ ส่วนราชการ และงาน ฝ่ายหรือกลุ่มงานของส่วนราชการระดับกลาง นั้นมีความเหมาะสมกับค่างาน ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในการพิจารณาออกคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง รับผิดชอบกลับกรองงานอย่างเหมาะสมกับปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งได้หลายลักษณะตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จึงเห็นว่า ยังไม่มีเหตุผลเพียงพอในการแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๔. หาก่อนนี้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. พันจ่าตรี ธนพล นนทลักษณ์

๒. นางมัลลิกา ปาเลิง 

.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวศุภลักษณ์ มีลาภ

๒. ก.จ.จ.อุทัยธานี ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ แตกต่างจาก ที่ ก.จ. กำหนด

- ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการแก้ไขโดยกำหนดให้ ก.จ.จ. สามารถดำเนินการตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าวอยู่แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องกำหนดให้นำไปใช้โดยอนุโลม

๓. ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ และปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

- มีมติเห็นชอบการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่และเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ เป็นไปตามนโยบายและมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. เห็นชอบปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

คุณวุฒิ	ปัจจุบัน (บาท)	บัญชีใหม่	
		ปีที่ ๑ (๑ พ.ค. ๖๗) (บาท)	ปีที่ ๒ (๑ พ.ค. ๖๘) (บาท)
ปวช.	๙,๔๔๐	๑๐,๓๔๐	๑๑,๕๑๐
ปวท.	๑๐,๘๘๐	๑๑,๙๖๐	๑๓,๒๓๐
ปวส.	๑๑,๕๑๐	๑๒,๗๓๐	๑๔,๐๓๐
ปริญญาตรี	๑๕,๐๖๐	๑๖,๖๐๐	๑๘,๒๐๐
ปริญญาโท	๑๗,๕๗๐	๑๙,๔๘๐	๒๑,๕๐๐
ปริญญาเอก	๒๑,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	๒๕,๖๗๐



๒. เห็นชอบกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการปรับเงินเพิ่มตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. และบัญชีช่วงขั้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

.....

บัญชีข้อความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบสรุปรวมมติที่ประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกือบล วัน/เดือน/ปี		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ชำนาญการ ๑๕๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบปีที่ผ่านมา มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		๑	๒					๓					
๑. นางสาวธนา เรืองรอง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๑๓ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	บัญชีบัณฑิต	๑ มิ.ย.๒๕๖๑	๖ ปี	๒๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๔ ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๒๕๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการอบรม	๙๒.๐๐	๙๑.๐๐	๙๒.๐๐	๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ก่อน วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การจัดจ้างโครงการก่อสร้างถนนจันทร์กวีกุล ซอย ๒
๒. การจัดจ้างโครงการปรับปรุงถนนศรีพังงา ซอย ๒

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงซึ่งประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ ๑๕๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบปีผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด ทกท ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้สมัครต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผลการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ปริญญาดุษฎี = ๖ ปี ปริญญาโท = ๔ ปี ปริญญาเอก = ๒ ปี					๑	๒	๓			
๒. นายณัฐดนัย รักษา นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	การศึกษาระดับบัณฑิต สาขาพลศึกษา	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	๖ ปี ๕ วัน	๒๑,๑๔๐.-	๑-ค.ค.-๖๓ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๔ ระดับดีเด่น ๑-ค.ค.-๖๕ ระดับดีมาก ๑-เม.ย.-๖๕ ระดับดีเด่น ๑ ค.ค. ๒๕๖๕ ระดับดีมาก ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการอบรม	๘๘.๓๔	๙๓.๐๐	๘๙.๔๖	๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ก่อน วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. โครงการกิจกรรมอนุรักษ์รักษาสีประเพณีวัฒนธรรม (งานประเพณีลอยกระทง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

๒. โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(เอกสาร.....)

บัญชีขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน
แบบสรุปลงผลการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ในประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง		เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐.-	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ กท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่แต่งตั้ง ปวช. = ๖ ปี ปวท. = ๕ ปี ปวส. = ๔ ปี										
๑. นายสุขุมวิชัย เสริมใหม่ทอง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานเขตเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๑ พ.ค. ๒๕๖๒	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑ พ.ค.๒๕๖๒	๕ ปี ๒ เดือน	๑๕,๔๔๐	๑ เม.ย.๖๔ ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๖๔ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๖๕ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๖ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๖๖ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ไม่ผ่านการอบรม	๕๗ ๕๗ ๕๗	๕๗ ๕๗ ๕๗	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ก่อน วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ	

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การเพิ่มชื่อบุคคลสัญชาติไทยเข้าทะเบียนบ้าน (ท.ร.๑๔) ตามระเบียบสำนักงานทะเบียนกลางว่าด้วย การจัดทำทะเบียนราษฎร พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๑๐๓

๒. การรับแจ้งขอกำหนดบ้านเลขที่

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำบลคำเที่ยงครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบสรุปรวม ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา สังกัด	รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี						มติ ก.ท.จ.			
			ครั้งที่ ๑		ครั้งที่ ๒		ครั้งที่ ๓			ครั้งที่ ๔		
		แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐		แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐				
		คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๔	
๒	ว่าที่ ร.ด.หญิงเบญญาภา สมญาใหญ่ ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๑๑ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ใบประกอบวิชาชีพหมดอายุวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑. ด้านการปฏิบัติตน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ๒. ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๓๐.๐๐ ๗๕.๐๐ ๔๕.๐๐ ๗๕.๑๕	๓๐.๐๐ ๗๕.๐๐ ๔๕.๐๐ ๗๕.๑๕	๒๙.๔๐ ๗๓.๕๐ ๔๕.๐๐ ๗๕.๑๕	๒๙.๗๐ ๗๔.๒๕ ๔๖.๐๐ ๗๖.๘๖	๓๔.๑๔ ๘๔.๓๕ ๕๕.๐๐ ๙๑.๘๕	๓๔.๕๘ ๘๖.๙๓ ๕๕.๕๐ ๙๐.๖๙	๓๕.๕๘ ๘๘.๙๕ ๕๔.๐๐ ๙๐.๑๘	๓๕.๙๖ ๘๘.๕๘ ๕๘.๐๐ ๙๖.๘๕	๙๓.๙๖	เห็นชอบ
		รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	๗๕.๕๐	๗๕.๐๐	๗๔.๕๐	๗๕.๗๐	๗๕.๕๐	๘๙.๕๑	๘๙.๕๘	๙๓.๙๖		

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ (เดิม)				โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (สังกัดใหม่)				เงินเดือน	เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง				
๑	นายชูชีพ สัมพันธ์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารท้องถิ่น)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	๔๔,๑๓๐ (๑ เม.ย. ๖๗)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เทศบาลตำบลห้วยตง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๓๖-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	๔๔,๑๓๐ (๑ เม.ย. ๖๗)	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	-ผ่าน การอบรมฯ
๒	นางสาววาสนา เรืองแก้ว	วิทยาศาสตรบัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	หัวหน้าฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	อำนาจท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๒-๒๑๑๑-๐๐๔	๓๘,๕๒๐ (๑ เม.ย. ๖๗)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลห้วยตง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	อำนาจท้องถิ่น	ต้น	๓๖-๒-๐๒-๒๑๑๑-๐๐๑	๓๘,๕๒๐ (๑ เม.ย. ๖๗)	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	-ผ่าน การอบรมฯ
๓	นายอิบรอฮีม อุพินเมา	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒	๔๑,๒๕๐ (๑ เม.ย. ๖๗)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เทศบาลตำบลสากเหล็ก อ.สากเหล็ก จ.พิจิตร	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๓๖-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	๔๑,๒๕๐ (๑ เม.ย. ๖๗)	ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	-ไม่ผ่าน การอบรม

(เอกสาร.....)

สรุปการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมีมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล
แบบสรุปรายปีประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาลตำบล	เลขที่หนังสือ ลงวันที่	เสนอขอรับ การประเมิน เมื่อวันที่ (วันที่รับ หนังสือ ศาลากลาง จังหวัด กระบี่)	ประกาศใช้ ข้อบัญญัติ ปี ๖๗ เมื่อ	คะแนน ประเมินฯ (LPA) ในเชิงบวก ๖๖ ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗	วงเงินคงเหลือจาก รายการด้าน เงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ร้อยละ ๕๐	งบเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)	โครงการ/กิจกรรม ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ (โครงการที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์จังหวัด)	โครงการ/กิจกรรม และมีมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ (โครงการที่โดดเด่น)	มติ ก.ท.จ.
๑	คลองท่อม	คลองพนพัฒนา	กบ๕๓๐๐๑/๕๓๙ ลงวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๙-ก.ย.-๖๖	๒๐-ก.ย.-๖๖	ผ่านทุกด้าน	๑๐๑,๖๗๕,๐๐๐.๐๐	๙,๗๕๓,๗๒๐.๐๐	๑๑.๗๕	โครงการฝึกอบรมเยาวชนคนรุ่นใหม่ ทางไกลยาเสพติด การจัดค่ายพัฒนา แกนนำและสมาชิกชมรม (To Be Number One Camp For Leaders And Members) ตำบลคลองพน ครั้งที่ ๑๒ ประจำปี ๒๕๖๗	เห็นชอบ	
๒	คลองท่อม	ทรายขาว	กบ ๕๓๒๐๑/๖๘๑ ลงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖	๒๘-ก.ย.-๖๖	๒๙-ก.ย.-๖๕	ผ่านทุกด้าน	๗๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๒๖๓,๕๐๐.๐๐	๑๐.๑๒	โครงการฝึกอบรมนุฑปฏิบัติการจัดอาสา ภัยพิบัติประจำเทศบาลตำบลทรายขาว	เห็นชอบ	